



Gentile Signore/a,

Desideriamo informarla che il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 (“Codice in materia di protezione dei dati personali”) prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

Secondo la normativa indicata, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

Ai sensi dell'articolo 13 del D.lgs. n.196/2003, pertanto, Le forniamo le seguenti informazioni:

1. I dati da Lei forniti verranno trattati per le seguenti finalità:

- elaborazione, liquidazione e corresponsione di compensi o rimborsi di spesa (ovvero: della retribuzione, degli emolumenti, dei compensi dovuti e relativa contabilizzazione);
- adempimento o assolvimento di obblighi derivanti da leggi, e normative comunitarie, contratti, regolamenti, disposizioni impartite da autorità a ciò legittimate dalla legge e da organi pubblici di vigilanza e di controllo in materia di lavoro, di previdenza e assistenza obbligatorie, integrative e complementari, di igiene e sicurezza del lavoro o ambientale di fisco, di tutela della salute, dell'ordine pubblico e della sicurezza pubblica;
- tutele dei diritti in sede giudiziaria;
- adempimento delle operazioni strettamente connesse e strumentali alla valutazione della richiesta di assunzione (ovvero: alla gestione del rapporto).

2. Il trattamento sarà effettuato con le seguenti modalità:

- mediante strumenti manuali, informatici e telematici;
- su supporti cartacei, magnetici e digitali;
- da soggetti autorizzati all'assolvimento di tali compiti, identificati ai sensi di legge, edotti dei vincoli imposti dalla legge;
- con l'impiego di misure atte a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati;
- con la comunicazione dei dati, nell'ambito di quanto sopra specificato e per esclusive ragioni funzionali, ai professionisti e agli studi professionali e ai centri di elaborazione dati incaricati della consulenza del lavoro, fiscale, legale, di igiene e sicurezza del lavoro.

3. Il conferimento dei dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati comporterà la mancata prosecuzione del rapporto.

4. I dati possono essere comunicati a:

- soggetti ai quali la facoltà di accedere ai dati stessi sia accordata da disposizioni di legge o regolamentari.
- istituti di credito per la gestione degli incassi e dei pagamenti, istituti finanziari, assicurativi e di revisione contabile.



- soggetti esterni che svolgono funzioni connesse all'esecuzione del contratto.
- centri elaborazione dati e servizi informatici.
- collaboratori o imprese di servizi esterni
- società studi di marketing

5. Se il trattamento riguarderà anche dati personali rientranti nel novero dei dati "sensibili", vale a dire dati idonei a rivelare [l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale]. I dati sanitari potranno essere trattati da centri medici specializzati nel valutare l'idoneità al lavoro.

Il trattamento che sarà effettuato su tali dati sensibili, nei limiti indicati dall'Autorizzazione generale del Garante, ha le seguenti finalità:

- elaborazione, liquidazione e corresponsione di compensi o rimborsi di spesa (ovvero: della retribuzione, degli emolumenti, dei compensi dovuti e relativa contabilizzazione);
- adempimento o assolvimento di obblighi derivanti da leggi, e normative comunitarie, contratti, regolamenti, disposizioni impartite da autorità a ciò legittimate dalla legge e da organi pubblici di vigilanza e di controllo in materia di lavoro, di previdenza e assistenza obbligatorie, integrative e complementari, di igiene e sicurezza del lavoro o ambientale di fisco, di tutela della salute, dell'ordine pubblico e della sicurezza pubblica;
- tutele dei diritti in sede giudiziaria;
- adempimento delle operazioni strettamente connesse e strumentali alla valutazione della richiesta di assunzione (ovvero: alla gestione del rapporto).

sarà effettuato con le seguenti modalità:

- mediante strumenti manuali, informatici e telematici;
- su supporti cartacei, magnetici e digitali;
- da soggetti autorizzati all'assolvimento di tali compiti, identificati ai sensi di legge, edotti dei vincoli imposti dalla legge;
- con l'impiego di misure atte a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati;
- con la comunicazione dei dati, nell'ambito di quanto sopra specificato e per esclusive ragioni funzionali, ai professionisti e agli studi professionali e ai centri di elaborazione dati incaricati della consulenza del lavoro, fiscale, legale, di igiene e sicurezza del lavoro.

I dati in questione non saranno comunicati ad altri soggetti né saranno oggetto di diffusione.

La informiamo che il conferimento di questi dati è indispensabile per l'assolvimento degli obblighi nascenti dal rapporto e, pertanto, il denegato consenso al trattamento potrà comportare la mancata esecuzione del contratto in essere.

6. Il titolare del trattamento è: Fondazione Orchestra Regionale Toscana Via Verdi n° 5 Firenze numero telefono 055 234 27 22



7. Il responsabile del trattamento è Simone Grifagni che sarà reperibile al numero telefonico 055 234 27 22

8. In ogni momento potrà esercitare i Suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art.7 del D.lgs.196/2003, che per Sua comodità riproduciamo integralmente:

Decreto Legislativo n.196/2003, Art. 7 - Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:

- a) dell'origine dei dati personali;
- b) delle finalità e modalità del trattamento;
- c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
- e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

3. L'interessato ha diritto di ottenere:

- a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
- b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:

- a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
- b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.